**关于提高乡村卫生室服务能力的建议**

领衔代表：王　芳

附议代表：

一、现状分析

随着市政府近几年多项政策的出台，全市乡村卫生室服务水平有了很大提高。我在对逍林镇及周边镇街乡村卫生室进行实地调研之后，发现乡村卫生室发展整体向好的基础上，还是存在一些问题。

**（一）政府投入仍显不足。**虽然各级政府逐步加大对农村卫生事业的投入，但仍有一部分乡村卫生室因为经营不善，存在负债经营情况。尤其新冠疫情下乡村卫生室举步维艰。在政府投入有限的情况下，大部分乡村卫生室没有更多的资金和能力用来改善医疗条件和提高医务人员的业务素质。

**（二）医疗条件比较落后。**目前我市乡村卫生室仍然普遍存在经营条件简陋、医疗设备老化、数量较少、过于简单等问题，其条件仅能进行简单和基本的检查和治疗，这和眼下城市医院的医疗条件和设备相比有着很大的差距。

**（三）技术服务能力较弱。**乡村卫生室普遍存在卫生技术人员少，业务素质低的情况。这样的队伍很难为群众提供优质的医疗服务，以致于一部分农民放弃家门口配药、化验等便利条件而奔向城市医院。

**（四）专业人才比较匮乏。**由于乡村卫生室执业条件简陋，生活环境相对落后，工资和福利待遇又比较低，基本养老得不到保障，具备良好业务素质和专业技术的人才都留不住。如何吸引人才，留住人才已成为眼下每个乡村卫生室发展面临的严重问题。

二、建议

**（一）加大投入，完善设施。**作为国家三级医疗保健网络的一个分支乡村卫生室，目前的服务能力还是比较脆弱的。因此各级政府应进一步加大对乡村卫生室的财政投资力度，使基层公共卫生建设进一步规范和加强。要把各项公共卫生经费和事业发展经费纳入财政预算，并随着财政收入的提高逐步提高投入比例。通过政府的财政投资，为乡村卫生室添置切合农村实际的医疗设备，不断提高救治能力和救治水平，切实满足广大农村群众的就医需求。要搞好经营，抓好管理，盘活现有的农村医疗卫生资源，切实为广大农民提供价廉、质优的医疗保健服务。

**（二）采取措施，提高水平。**盘活现有的医疗卫生资源，实行城市医疗卫生资源和农村基层卫生机构长期定点帮扶和交流。农村基层的卫生技术人员定期轮流到城市医疗机构进行免费培训和进修，同时城市卫生技术人员轮流分期、分批到乡镇卫生院进行技术支持和帮扶，再由乡镇卫生院负责对村卫生室进行定点帮扶和技术支持，实行人才互动。通过进修、培训、交流和学习活动，不断提高农村卫生人员的技术服务能力和水平。充分利用好前期购置的相关医疗设备，增加药品目录。使老百姓在家门口能看病，看好病。

**（三）稳定优化乡村医生队伍。**要拓宽乡村医生发展空间。同等条件下，乡镇卫生院优先聘用乡村医生。全面落实乡村一体化管理，建立招聘、培养、考核、收入分配一体的管理体制。要保障乡村医生的五险一金等待遇。确保在岗乡村医生的收入不低于乡镇卫生院同类人员。持续加强乡村医生后备力量建设。