**关于加强边缘村医疗队伍建设的建议**

领衔代表：华正直

附议代表：

从五十年代成立公社卫生院至九十年代撤掉乡卫生院（公社），在当时医疗资源缺乏的情况下，公社卫生院担负着预防保健、医疗方面的责任，前三十年公社卫生院作出了不可磨灭的贡献，并在当时培养了一批赤脚医生。七十年代末至八十年代初，各村都有自己的医生，也就是赤脚医生，在当时早上到晚上无任何工资，只有公分制。至今，当年的赤脚医生，仍然担负着现在的村卫生室工作。年龄大多在60-70岁之间，甚至边缘村超过了70周岁，如我镇沿山边缘村有长溪村（72岁）、任家溪村（74岁）、洪魏村（70岁）等都是七十多岁的老人了，仍在负责全村卫生室工作和任务。可以说是老龄化比较严重了。对现在的信息化工作带来很多不便，大多数村医未经过正规院校的培训，这样的情况在边缘村尤为突出。

近年来，随着医疗体制的改革，医疗健康集团的成立，解决了一大批危重病人救治任务，成绩是肯定的，但也应该重视边缘村庄的医疗队伍建设。掌起镇东安片几个村庄距离集团医院有15公里，距离中心10公里，在正常情况下，驱车去集团医院需要半小时。因此，在政府投入集团医院与中心卫生院人力物力财力的情况下，应重视边缘村庄医疗队伍建设。

建议如下：

1、有计划做好高龄村医的替换工作。

2、让新入职员工轮流去服务站上岗，作为晋升晋级的优先条件。

3、解决高龄村医退休的后顾之忧（他们无养老金）。

4、中心卫生院做好业务培训指导工作。