**关于加强人力资源市场监管和整顿的建议**

领衔代表：施月飞

附议代表：

近年来，随着社会经济的不断发展，企业用工数量和用工结构也发生了较大变化，随着企业阶段性用工难问题，外来务工流动性不断加大等问题成为制约企业经济发展的瓶颈，各类人力资源服务中介机构如雨后春笋般应运而生，但由于人力资源市场管理方面缺乏相关法律法规支撑，目前也存在许多问题亟需解决。

现状：1、未经备案许可的黑职中介较多；2、有准入证但未依法开展人力资源服务业务如签订不实就业协议、社保缴纳不完善、不履行人员信息审查、哄抬或操纵人力资源市场价格、扣押劳动者居民身份证、向劳动者收取押金、捆绑收取劳动者其它管理服务费等；3、发布虚假招聘信息，侵害劳动者平等就业权利；4、招用不满16周岁的未成年人。

为维护公平竞争、规范有序的人力资源市场秩序，切实保障劳动者和用人单位合法权益，提出如下建议：

1、组织相关部门专门力量，加大立法力度和进度；

2、加大联合执法力度，重拳整顿无证中介机构，对营业执照和行政许可进行检查；

3、明确准入退出机制，对有准入证且未依法开展的机构有序退出，开展经营活动情况的检查；

4、对上述查处的构成违法行为的，坚决予以打击，严格追究刑事责任。