**对市人大十八届一次会议第43号建议的协办意见**

市人力社保局：

冯嘉耀委员在市人大十八届一次会议中提出的《关于加大民营企业人才队伍建设，助推慈溪经济高质量发展的建议》已收悉。关于其中涉及人才工作的建议，我们进行了研究，现就有关问题答复如下：

当前，我市产业布局由中低端向价值链高端迈进，民营企业面临转型挑战，对人才队伍的需求更加迫切，更加多元。我市将从以下几方面加强民营企业人才队伍建设：

一是集聚壮大民营企业人才队伍。围绕“123”千百亿级产业集群建设，启动“领军人才”集聚倍增行动，深度衔接“甬江引才”11条新政，发挥重大科研平台、重点企业、配套支持政策叠加效应。抓牢“卓越工程师”、“新型企业家”产业人才队伍，优化“星期日工程师”柔性引才政策，构建一支耦合民营企业发展需求的复合型人才队伍。

二是提升人才引育质量。靶向聚焦民营企业核心需求，推进“上林工匠”“上林人才”培养工程，畅通技能人才与专业技术人才互认通道，探索构建产业人才成长全链条机制。激发民营企业引才用才主体意识，探索向市制造业“大优强”“专精特新”培育企业充分授权，建立市场化“企业人才”评价机制。发挥民营企业推动者作用，深化“产教融合”“校企合作”，引导民营加强企业研究院、工程（技术）中心、院士工作站、博士后工作站建设，筑牢引才用才主阵地。

三是打造最优人才生态。建立领导联系服务人才和组团服务领军人才项目双联系网络机制，帮助人才和企业解决创业创新需求。迭代升级宁波人才之家（慈溪），开发浙里人才管家（慈溪），夯实数据资源底座，打造一体化线上线下人才服务平台，着力办好人才的“关键小事”。

 中共慈溪市委组织部

 2022年4月26日

联 系 人： 陈侃

联系电话：89591306