

类别标记：A

慈溪市经济和信息化局文件

慈经信建〔2025〕15号

签发人：胡孟波

对市十八届人大四次会议第 362 号建议的答复

陈迪飞代表：

您在慈溪市第十八届人大第四次会议期间提出的《关于因地制宜发展新质生产力的建议》（第 362 号建议）已收悉，感谢您对我市工业经济发展的高度关注和支持，您的建议由市经信局承办，办理意见如下：

一、相关工作开展情况

（一）多措并举提高企业创新转型意识。一是强化企业技术创新主体地位，2024 年备案国家科技型中小企业 951 家、省级科技型中小企业 500 家（累计 3070 家），修订并实施市科技计划项目管理办法，2024 年发布覆盖智能家电、智能制造、汽车配件等重点产业及数字化转型等领域的 41 个重点研发专项指南；2024

年新申报省级企业研究院 1 家、省高企研发中心 26 家、宁波市级企业研发中心 58 家。规上工业企业中有研发活动的企业占比达 71.2%；二是制定年度企业现场对接会活动计划，常态化做好企业技术交流、政策解析现场交流会。围绕推进新型工业化，发展新质生产力，以“十链百场万企”系列活动为抓手，开展十大行动，推动工业领域企业智改数转，每月开展技术改造项目现场会，先进企业现身说法、以点带面，丰富企业技术交流。2024 年共计开展 15 场次中小企业数字化改造现场会和推进会，组织百余家有数字化改造意愿的企业前往洛卡特、瑞卡电器、祈禧股份等样本企业参观学习；三是加强政策宣讲指引。召开中小企业数字化转型暨设备更新专题分享会、慈溪市设备之家平台发布会暨设备更新政策解析会活动、与实俱进/智享未来—企业数智化高级研修班、中国（慈溪）智能制造博览会、企业技术改造和扩大工业投资专题培训班等活动助力企业“智改数转”，扎实推进中央、省、市各级技术改造、数字化转型相关政策文件的宣贯及实施。

（二）多头引导强化政策扶持力度。一是建立政策导向机制。对列入改造试点的我市重点行业中小企业数字化改造项目列入计划且验收通过的按照实际投入的 50%给予最高 50 万元补助。对于企业利用新一代信息技术开展数字化改造项目，项目投入在 30 万元以上的，按照验收通过核定投入额的 20%以内给予补助，最高 30 万元。对于应用人工智能大模型开展的数字化项目，按照核定后投入额的 50%以内给予补助，最高不超过 30 万元。全年共 50 家企业项目入选宁波市国家中小企业数字化改造项目库，居宁波第

一。全市共有 36 家企业列入省数字化车间/智能工厂，86 家企业列入宁波市级数字化车间/智能工厂，中小企业数字化转型试点项目报送数 92 个，数量均居宁波第一。40 家企业入选省级制造业“云上”企业，数量居全省各县（市、区）首位；二是加大财政投入力度。对列入各级重点行业中小企业数字化改造试点的项目，中央和宁波已分别下达 1423 万元、684.81 万元，目前已验收通过第一批 29 家企业，预计将补助三级资金共 871.58 万元；2024 年共对利用新一代信息技术开展数字化改造项目的 38 家企业兑现补助资金 526.61 万元，对 14 个宁波数字化车间（智能工厂）项目兑现补助资金 2734.72 万元；扎实落实各项税费优惠政策，依托征纳互动平台精准推送税费政策 10 万余条次，2024 年度支持科技创新和制造业发展的主要政策减税降费及退税 56.23 亿元；三是优先满足新兴产业发展要素配置。近年来，市资规局高度重视新质生产力发展，每年重点保障各类企业数字化转型发展用地需求，按照“土地要素跟着项目走”，对前期条件成熟、符合上级要求的新兴企业项目（产业类项目符合国家和省产业政策，选址在工业控制线内，且提前编制土地征收成片开发方案），在制定年度用地计划时将给予重点倾斜保障，并积极提供征地报批服务指导。

（三）多方联动优化人才服务保障。一是构建慈溪市数字化服务商生态体系。在家电、汽配等重点行业启用总包商机制。做好服务商交流对接，合作提升中小企业数字化改造服务水平。组织中小企业改造服务商联盟对接会，邀请市内外多家服务商专题商讨我市中小企业数字化改造路径。多次开展服务商交流会，合

作提升服务质量水平，探索形成一批适合中小企业数字化转型的小型化、轻量化、快部署、又精准解决实际问题的 APP 和解决方案；二是探索推进企业数字化改造专项人才培养新模式。联合高校、企业、协会、服务商等多方力量，自去年以来已开设慈溪市数字经济人才（数字化专员）培训班三期，学员对象由高校学生扩展至企业人员，共计培养数字化专员 100 余名，签约就业率达 100%；三是优化技能人才培育机制。不断强化企业在技能人才评价中的主体地位，进一步激发企业培养技能人才的内生动力。稳步推进技能等级认定扩面提质，已建成技能等级认定社会培训评价机构 8 家、企业技能等级认定机构 153 家，企业技能人才评价发证近 2 万人。聚焦聚力高质量发展，大规模开展职业技能培训，强化企业技能培训主体作用，采取“企校双制、工学一体”的培养模式，全面推行企业新型学徒制培训；统筹抓好全市各类培训机构建设，形成了以 6 家市属职技院校、18 家镇（街道）成校为主体，26 家民办培训机构为补充的城乡劳动力职业技能大培训网点；扎实落实人才购房补贴、租房补贴、硕博生活补贴、子女入学、配偶安置等各类政策，2024 年兑现购房补助、租房补助、生活补贴等共计 10428.6 万，惠及青年人才 4564 人。

二、下步工作计划

（一）持续推进传统行业升级与焕新。立足实体经济“基本盘”，以科技创新为核心驱动力，推动智能化、绿色化、融合化转型，持续构建科技型企业梯次培育机制，为新质生产力发展奠定坚实的企业基础；聚焦布局新能源、人工智能等战略性新兴产业

业和未来产业，培育代表新质生产力的新产业、新业态、新模式；支持关键技术攻关与产业升级，继续完善项目管理办法，引导企业通过科技创新赋能传统产业转型升级；提升企业研发投入与能力，积极推动企业建立研发机构，激励企业研发费用持续增长，进一步增强产业发展的内生动力。

（二）持续优化要素配置与制度环境。持续加大土地要素保障力度，积极创新完善供地方式，探索一级市场“工业+商业商务”的混合产业用地供应新模式；强化人才政策宣传，联合高校、企业、园区开展精准宣讲，优化服务流程，持续推行线上申报模式，缩短审批周期，确保补助资金高效兑现。保障资金安全，严格审核补助对象资格，定期开展资金使用情况自查，确保政策公平规范落地；坚持需求导向，服务社会经济发展，把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为加快我市“123”千百亿级产业集群建设、推动民营经济高质量发展的重要支撑，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。持续以人才需求为导向，完善安居保障服务体系，为慈溪市引才留才提供坚实支撑；着力优化创新要素配置，努力破解企业面临的难题，制订我市未来产业培育行动计划，谋划“十五五”科技规划，旨在科学布局新兴赛道，推动产业链与创新链深度融合。

（三）持续深化各项政策激励落地落实。用足用好国家超长期国债、专项再贷款等资金手段，持续优化税费优惠政策，实现“智能应答”“政策找人”，确保政策红利应享尽享，充分发挥税收职能作用，助力企业创新发展，促进经济提质增效；加大企

业走访、调研的实效，做好企业数字化转型、设备更新、项目投资意愿等相关情况的摸排，做到心中有数、手里有账、脑中有策、应对有效；聚焦发展新质生产力要求，牵头制定未来产业培育计划和“十五五”科技规划，建好用好科创飞地和校地院地合作平台，加快慈溪产研院等平台改革，打造“平台+基金+项目”科技招商模式，持续抓好企业梯队培育、技术攻关和成果转化。

以上是我们的答复意见和措施，如有不当，请予以批评指正。在接下来的工作中，将竭尽全力，为发展壮大实体经济和实现经济转型升级而努力，请多加督促、多提宝贵意见！

最后，衷心感谢您对我市工业经济发展工作的关心和支持！

慈溪市经济和信息化局

2025年6月23日

抄 送：市人大代表工委，市政府办公室，市科技局，市人力社保局，市自然资源规划局，观海卫镇人大主席团。

联 系 人：房蕾

联系电话：89596676